

創立昭和28年1月8日



TANABE ROTARY



こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

District 2640 田辺ロータリークラブ Club Weekly Bulletin

2011-12年度
国際ロータリーテーマ

「こころの中を見つめよう
博愛を広げるために」
-Reach within to Embrace
Humanity-
カルヤン・パネルジ
RI会長
大澤徳平ガバナー

4つのテスト (FOUR WAY TEST)

- 言行はこれに照らしてから
(1) 真実かどうか
(2) みんなに公平か
(3) 好意と友情を深めるか
(4) みんなのためになるかどうか

例会日 木曜日 12:30
例会場 紀伊田辺シティプラザホテル
会長 伊賀久記
幹事 福本雅彦
会報委員長 柏木壽夫
http://tanabe-rc.com/

承認 昭和28年3月2日
事務所 〒646-0031
田辺市湊1073-63
TEL 0739-24-2002
FAX 0739-26-0264
mail tanabe-rc@helen.ocn.ne.jp



「ついで」撮影 寺前則彦会員

- 司会者
伊賀久記会長
- ソング
日も風も星も
- ゲスト
- ビジター
原田武俊君(田辺はまゆうRC)

本日のプログラム 12/1

年次総会
会員卓話
「睡眠時無呼吸症候群
について」
東 冬彦 会員

次のプログラム 12/8

小西博之様

出席報告

	第2896回	第2897回	第2898回
会員数	85名	85名	85名
出席規定免除会員数	10名	10名	10名
出席計算会員数	82名	82名	81名
出席者	62名	60名	59名
出席率	75.61%	74.07%	72.83%
メイクアップ	5名	8名	
修正出席率	81.71%	82.93%	

10月平均出席率 87.32%

☆卓話をさせていただきます。拙い話で恥ずかしい限りですが、宜しくお願い致します。……………都志見☆娘が紀伊民報に載っていたそうです。……………廣本☆タイ〜ラオスに行ってきた。バンコク周辺は今も水が引いていない地域が広がっていました。ラオスは貧しいながらもたくましく、人民は幸せそうでした。……………中田☆「田辺高校同窓生の集い」に多数ご参加頂きありがとうございました。……………玉井☆稲田太門さん、よかったですね！……………野村富

お祝い

会員誕生日 野村富、三前剛
配偶者誕生日 田上順子(雅信)
田中あき子(陽)
竹中加代美(幸一)
結婚記念日 坪井、横田

ニコニコ箱

☆原田武俊先生、ようこそいらっしゃいました。…中松☆原田先生、ようこそ。先日は京都でお世話になりました。……………近藤☆都志見さん新会員卓話楽しみにしています。……………伊賀、新藤、田中、野村富、小川☆都志見さん、新会員卓話楽しみにしています。宜しくお祈りします。……………柏木、福本雅、木村頼、三谷昌、松本、横田、新井、濱口、山本、中松☆都志見さん、卓話楽しみにしています。新会員卓話が終わったら次はゴルフ初参加ですね。デビューをお待ちしています。……………長野

お知らせ

会長報告

- ・20日に行われました田辺はまゆうRC創立20周年記念ゴルフ大会へ参加頂いた方、ありがとうございました。
- ・地区より2014-2015年度ガバナー・ノミネーとして河内長野ロータリークラブの辻 秀和(つじ ひでかず)会員に確定とする確定宣言が出されました。

幹事報告

- ・次週、12月1日に年次総会を開催致します。
- ・12月のロータリーレートは今月に引き続き78円です。
- ・国際ロータリーより来年5月6〜9日にタイ・バンコクにて開催される2012年国際ロータリー年次大会のご案内が届いています。第1次早期登録の締切日は12月1日、第2次早期登録の締切日は2012年3月1日です。
- ・近隣クラブの会報、ザ・ロータリアンが届いていますので回覧します。

委員会報告

親睦活動委員会

松本 哲副委員長

・12月1日に行います田辺RC忘年会の出欠表を再度回覧します。ご参加よろしくお願ひします。

社会奉仕委員会

脇村 明副委員長

・先週に続きタイ王国洪水被害及びトルコ共和国地震災害の義援金箱を回しますのでご協力お願ひします。
・12月1日に世界エイズデー啓発活動をオーシディ3階入口付近で午後5時から30分程行いますので参加頂ける方よろしくお願ひ致します。

プログラム



新会員卓話

『リーダー分解論』

都志見 徹 会員

いろいろな研修に参加し話を聴く機会があり、その中の一つ「リーダー分解論」という話が私にとって非常に印象的でしたのでご紹介させていただきます。

リーダーをアルファベットで綴りますと「LEADER」となります。

この6つのつづり、スペルを一語一語に分解してみようということです。ただ、それだけの話なんです。「LEADER」のLが頭文字にくる英語で、リーダーのあるべき姿やリーダーとして求められる資質を表す英語にどんなものがあるか、という話であります。その頭文字6つが、集まり「LEADER」という言葉となる。それが、真のリーダーのあるべき姿やリーダーとして求められる資質を言い表しているのではないかというものであります。

リーダー（LEADERのL）とは

L: LISTEN (リッスン)

リーダーは、聞くことである。意見に耳を傾け、意見を出させること(醸成)が大事である。上司が言うばかりだけではなく、良いことも悪いことも話せる雰囲気を作りを行い、話を引き出し、聞くことである。

話す人の気(気持ち)に立って相手の話を正確に聞くこと。

聞く力は話す力である。

一連の不正を止めようと進言した部下の意見を聞かなかった結果、会社の信用が失墜し、地域経済全体にも影響を及ぼしかねない事態となり、地域イメージの打撃は計り知れないこととなった事例。

北海道を代表する銘菓「白い恋人」・賞味期限改ざん・平成19年8月13日、謝罪会見、その10日後、対応策を講ずることなく、社長以下5名中、取締役4名が退任、その石屋製菓は、100日間にも及ぶ営業休止となる。部下の意見を聞かなかったため、瞬く間に信用を失墜した同社から学ぶべき教訓は多い。

E: EDUCATE (エデュケート) 教育する。

Education (名詞・教育)の語源、語義はラテン語: DUCERE という語に由来する。そのラテン語の意

味は連れ出す、外に導き出す。

この語源からすると、教育とは、人の持つ諸々の能力を引き出すことを意味する。

リーダーとは、部下やメンバーに対して単に教えるだけではなく、人が持っている長所を引き出し、導き出し、その長所を伸ばすよう教え育てることが大切な役割である。

人は、その長所のみを取らば、即ち可なり。短所を知るを要せず。(荻生徂徠の: 上役の心得: より)

A: ASSIST (アシスト)

スポーツで、他のプレーヤーに好プレーをさせる行動。

(名詞)

適切なパスを送って、味方選手にシュートの機会を与え、ゴール(得点)を助けるプレー。また、それを行った選手のことを意味する。

これをリーダーの役割に置き換えると、次のようになると考えます。

何でも手取り、足取り教えない。部下の方々に啓発させる。ヒントを出す。リーダーとして、部下の人達にやる気を起こさせて足りないところを補う。

D: DECIDE (ディサイド)

決心する。よく考え、肝心、要のところで決断する。良く考えた末に決心する。最後までやり抜くという決意をする。いわゆる「腹を決める」ということ。

E: EVALUATE (エバリュート)

評価する。信賞必罰(功績ある者は必ず賞し、罪過ある者は必ず罰すること。賞罰を厳格にすること。)

「泣いて馬謖を切る。」(馬謖: 中国三国時代: 蜀漢の武将。器量があり、諸葛孔明(諸葛亮)に愛された人物)

馬謖が軍令に背いて大敗を招いた時、諸葛孔明が、その責任を追及して斬ったという故事から、規律を保つためには、私情を捨てて処罰するたとえ。

R: RESPONSIBILITY (リスボンシビリティー) 責任

リーダーとは、現実を正しくとらえる分析力

何か事を成し遂げる行動力

人を引き付ける人間力

の資質を備え持つとともに、今、お話ししましたL聞く・E教育・A啓発・D決断・E評価・R責任を頭文字とする言葉の内容を持ち合わせることで、真のリーダーのあるべき姿であり、リーダーに求められる資質だと考えます。

今、お話ししたリーダーに求められる資質とともにリーダーにとって大事なことは、それはリーダーである者は、決して、自分のためにではなく、組織のため、地域のため、また、誰かのためにという気持ちが大事であり、大切なことでもあります。

どんなことでも、ただ、自分のために、ということだけでは、なかなか頑張り通せないと思います。

自分に返ってこなくとも、組織のため、人のため、何かのためになるんだと確信出来た時こそ、人は頑張ることが出来ると思います。また、そういうことが、充実感を感じさせてくれるものだと思います。

※紙面の都合上一部割愛させて頂きました。

